

Játszani is engedd!

Az a jó csapatépítés, amely után a dolgozók már várják a következő alkalmat – mondja Puskás Péter, a Játszótárs tulajdonosa. A rendezvényszervező cég nem állított össze még két egyforma programot.



I. B. | uzlet@hetivalasz.hu

■ **A Játszótárs név hallatán gyerek-programokra gondolna az ember.**

■ Eleinte főként gyerekeknek szerveztünk sportos, játékos foglalkozásokat. El kellett telnie egy-két évnek, míg vállalatoknak, intézményeknek kezdtünk szervezni csapatépítő tréningeket, családi, sport- és egészségnapokat. Aztán jöttek az áruházi élményvásárlások.

■ **Utóbbi mi fán terem?**

■ Eredetileg játékos időtöltés volt gyerekeknek, hogy ne unatkozzanak, amíg a szülők egy-két órát nézelődnek az áruházban. Ma már kifejezetten felnőtteknek szóló elemei is vannak. A program az áruház szolgáltatásaira épül: a vásárlók játékos formában megismerhetik az áruház termékinálatát és a játékeszközöinket.

■ **Nem kontraproduktív ez? Ahelyett, hogy vásárolnának a betérők, inkább játszanak.**

■ Összetett programok ezek: sport, ügyességi, közművelődési és kereskedelmi részeket is tartalmaznak. Igyekszünk

felkelteni az érdeklődést olyan termékek iránt, amelyekről korábban nem vagy kevés információval rendelkeztek. Népszerűek a felnőtt résztvevők körében azok a programelemek, amelyek révén plusz ismeretekre tehetnek szert. A játékos tanulás, a jó hangulatban eltöltött idő mindmind az áruház népszerűségét növeli.

■ **A céges csapatépítések megrendelése in érződik a válság?**

■ A vállalkozások először mindig a csapatépítésekre is keretet biztosító marketingköltségeket fogják vissza, ha baj van. Több olyan cég is van, amelyekhez korábban rendszeresen jártunk csapatépítéseket szervezni, idén viszont kihagyták ezt a programjukból. Kár, mert több hasznot hoz egy ilyen program, mint amennyibe kerül. Persze ahhoz, hogy hatékony legyen, évi két alkalomra lenne szükség. Lehetőleg nem hétvégén.

■ **Mi a jó csapatépítés titka?**

■ Elsősorban a jó hangulatot kell biztosítani, hogy a résztvevők elfeledkezzenek arról, hogy kötelező a részvétel. Ezt tréfás játékokkal lehet elérni, utána viszont

PUSKÁS PÉTER

1966-ban született Mezőcsáton.

- A Testnevelési Főiskolán diplomázott, később vállalkozás-menedzsmentet tanult.
- Tíz évig dolgozott testnevelő tanárként.
- 2000-ben indította el vállalkozását.
- Nős, egy kisfiú édesapja.

olyan feladatokat kell kitalálni, amelyek a résztvevők munkájához kapcsolódhatnak. A cél, hogy összecsiszolódjanak a kollégák vagy az egyes osztályok, javuljon közöttük a kommunikáció. Sok olyan emberi tulajdonságra szokott ilyenkor fény derülni, ami nem jelentkezik a hétköznapi életben, viszont ezek kiaknázása vagy tompítása hatékonyabbá teheti a munkát.

■ **Ennek eléréséhez mennyire kell mindig új játékokat kitalálni?**

■ Még nem volt soha két egyforma rendezvényünk. Ugyanis a vezetővel egyeztetve személyre szabjuk a rendezvényeinket, hogy mi a csapatépítés célja, mit és hol szeretnénk javítani. Sok saját fejlesztésű játékeszközünk van, amelyeket gyakran alkalmazunk. Ezek változatosan felhasználhatók, mert ha egy kicsit is változtatunk a szabályokon, már mindjárt más hangulata lesz a játéknak. ■

■ **Tanárból játszótárs** » Az iskolai tanítás mellett teniszedzőként dolgozott és besegített egy klubban, ahol a tömegsportrendezvényeken szervezett kiegészítő programokat a szponzorcégek dolgozóinak, vagy azoknak a gyerekeknek, akik nem fáradtak el például a futásban. Innen jött az ötlet, hogy létrehozzon egy rendezvényszervező vállalkozást. A Játszótárs ma két főállású munkatárs mellett közel ötvenfős csapatot mozgat.

» A rovat a Budapest Bank támogatásával jelenik meg.

BUDAPEST BANK BUSINESS